



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่าน้อย จ.น่าน โทร. ๐๕๔-๗๑๘๑๖๖.....

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๙..... วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง...ขออนุมัติเผยแพร่เจตนาารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
.....ทำงาน โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....

เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย/หัวหน้างานทุกงาน โรงพยาบาลน่าน้อย

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้กำหนด MOIT ๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยให้หน่วยงานประกาศเจตนาารมณ์ที่ แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลน่าน้อยจึงได้จัดทำประกาศเจตนาารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกกลุ่มงานแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานได้รับทราบ แนวนโยบายถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

ทราบและถือปฏิบัติ

- | | | | |
|------------------------------------|----|-------------------------------|-----|
| ๑. กลุ่มการพยาบาล..... | พช | ๘. งานผู้ป่วยนอก..... | กสิ |
| ๒. กลุ่มงานเภสัชกรรม..... | สช | ๙. งานผู้ป่วยใน..... | กช |
| ๓. กลุ่มงานชั้นสูตร..... | ชช | ๑๐. กลุ่มงานรังสีวิทยา..... | อช |
| ๔. กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ..... | ชช | ๑๑. กลุ่มงานทันตกรรม..... | ชช |
| ๕. กลุ่มงานโภชนศาสตร์..... | ชช | ๑๒. กลุ่มงานแพทย์แผนไทย..... | อช |
| ๖. กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ..... | ชช | ๑๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป..... | ชช |
| ๗. กลุ่มงานฟื้นฟู..... | ชช | ๑๔. กลุ่มงานจิตเวชฯ..... | ชช |