



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาน้อย จ.น่าน โทร. ๐๕๔-๗๑๘๑๙๖

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/๑ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ..ขอเสนอลงนามแผนการบริหาร พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลนาน้อยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘...และขออนุญาตเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลนาน้อย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้กำหนดให้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่ต่อสาธารณะ นั้น

คณะกรรมการบริหาร, คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และงานการเจ้าหน้าที่ จึงเรียนมาเพื่อ
๑. โปรดทราบและพิจารณาลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลนาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ขออนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติ

๓. พิจารณาลงนามแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔. ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลนาน้อย www.nanoihospital.com
โดยมอบหมายให้นายบุญยพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย
๙ มกราคม ๒๕๖๘