

M.8

โรงพยาบาลน่าน
- 3 ก.พ. 2568
รับ 290
NS



ที่ นน ๐๐๓๓.๐๑๐/๗๖๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - หุ่นช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ๕๕๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ส่งโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลน่านที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันอุบัติเหตุและพัฒนาด้านจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงพยาบาลน่าน ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันอุบัติเหตุและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฝ่ายบริหารทั่วไป โดยใช้งบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลน่าน งบประมาณแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข รวมทั้งสิ้น ๘,๕๒๐ บาท ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ขอส่งโครงการฯ ที่ได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการ รพ.น่าน
<input checked="" type="checkbox"/> เพื่อไปทราบ
<input type="checkbox"/> เพื่อไปตรวจงาน
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นควร ท่องน่าน

ขอแสดงความนับถือ

จงจิตร

(นายคลองชัย สกลวสันต์)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

NS
จงจิตร
3/2/68

ความเห็นผู้อำนวยการ
<input checked="" type="checkbox"/> ชอบ <input type="checkbox"/> ทราบ
<input type="checkbox"/> เห็นควร
ลงชื่อ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๕๕๗๓ ๙๖๒๓ -๒๖ ต่อ ๒๖๒
โทรสาร ๐ ๕๕๗๓ ๙๖๒๓ ต่อ ๒๕๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban-nan@moph.go.th

โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดซึ่ง ก.พ. ก็ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามหนังสือที่สำนักงาน ก.พ.ที่ น ๑๐๑๑/ว๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจงให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย นอกจากนี้ยังมีแนวโน้มการฟ้องร้องคดีทางการแพทย์อาจทำให้เกิดความเสียหาย ต่อองค์กรได้ ประกอบกับในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย กลุ่มงานบริหารทั่วไป และงาน HRD โรงพยาบาลน่าน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย การป้องกันทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. ปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างความตระหนักและความรับผิดชอบ (Accountability)
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนาและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรมปฏิบัติราชการให้อยู่ในระเบียบวินัยของราชการ
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมายโครงการ

๑. ปรับกระบวนคิดเรื่องการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลน่าน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลน่าน จำนวน ๑๓๕ คน โดยแบ่งอบรม ๒ รุ่น
รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๐ คน
รุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๕ คน
๓. สร้างความตระหนักถึงกฎหมายข้อบังคับต่างๆ ให้บุคลากร

๔. กิจกรรมการดำเนินการ

โดยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ การเสริมสร้างวินัย การป้องกันทุจริตและการป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย วิทยากรจากชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน

๔.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมการในการดำเนินการ
๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

.../๔.ดำเนินการ...

๔. ดำเนินการในส่วนของเงินงบประมาณที่ใช้

๕. ดำเนินการตามกำหนดการ

๖. ประเมินผลการดำเนินการและสรุปผลเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๔.๒ หลักสูตรการฝึกอบรม

๑. วินัยข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน/จ้างเหมาบริการ

๒. กฎหมายอื่นๆ เช่น กฎหมายข้อมูลข่าวสาร กฎหมายสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น

๕. วิทยากร

๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย

๒. งาน HRD โรงพยาบาลน่าน้อย

๒. งานธุรการ ฝ่ายบริหารทั่วไป

๓. เจ้าพนักงานปกครอง ที่ว่าการอำเภอน่าน้อย

๖. งบประมาณ

เงินงบบำรุงโรงพยาบาลน่าน้อย จำนวนเงิน ๘,๕๒๐ บาท

๖.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓๕ คนๆ ละ ๓๐ บาท ๑ มื้อ จำนวนเงิน ๔,๐๕๐ บาท

๖.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ ป้ายไว้นิล ขนาด ๒*๑.๕ เมตร*๓๕๐ บาท จำนวนเงิน ๑,๐๕๐ บาท

๖.๓ ค่าปากกาหมึกน้ำเงิน จำนวน ๑๓๕ ด้ามๆ ละ ๑๐ บาท จำนวนเงิน ๑,๓๕๐ บาท

๖.๔ กระดาษ A๔ จำนวน ๒ รีมๆ ละ ๑๓๕ บาท จำนวนเงิน ๒๗๐ บาท

๖.๕ ค่าตอบแทนวิทยากร ๓๐๐ บาท ๒ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๖๐๐ บาท

๖.๖ ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก ๖๐๐ บาท ๒ ชั่วโมง จำนวนเงิน ๑,๒๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายตามโครงการ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ – กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมชมตอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน้อย อ.น่าน้อย จ.น่าน

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ งาน HRD รพ.น่าน้อย

๑๐. การประเมินโครงการ

๑. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อวิชาการตามหลักสูตรจากแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม

๒. ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร และปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยการสังเกตพฤติกรรม การสอบถาม

.../๑๑.ผลที่คาดว่าจะ...

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัย
๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ลดปัญหาข้อร้องเรียน
๒. การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลน่าน้อยเป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อยเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๙๐%
๒. ดำเนินงานตามโครงการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
๓. ใช้งบประมาณโครงการตามแผนงานโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ลงชื่อผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายภูษงค์ ชื่นชม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

๒๙ / ๑๑ / ๒๕๖๘

กำหนดการ
โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการป้องกันอุบัติเหตุและพัฒนาด้านจริยธรรมโรงพยาบาลน่าน้อย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ. ห้องประชุมชมดอย อาคารมิ่งใจ โรงพยาบาลน่าน้อย

วันที่ ๑

- | | |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนชุดที่ ๑ |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. | - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการ/พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน โดย วิทยากร HRD
รพ.น่าน้อย/นางพิชญา รินทา หรืองานนิติกร สสจ.น่าน |
| เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๑๐ - ๑๑.๑๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง การทุจริต ความหมาย แนวคิดและรูปแบบ
- การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย
ภาครัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยเจ้าพนักงานปกครอง อำเภอ น่าน้อยหรือ
วิทยากร ผู้มีความรู้ด้านงานจริยธรรม/ภก.บุญพล แสงแก้วสันติสุข |
| เวลา ๑๑.๑๐ - ๑๑.๓๐ น. | - ชักถาม อภิปราย |
| เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - ปิดประชุมชุดที่ ๑ |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๔๐ น. | - พักรับประทานอาหาร |

วันที่ ๒

- | | |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เวลา ๑๒.๔๐ - ๑๓.๐๐ น. | - ลงทะเบียนชุดที่ ๒ |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | - พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย |
| เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. | - การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานราชการ/พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างรายวัน โดย วิทยากร HRD
รพ.น่าน้อย/นางพิชญา รินทา หรืองานนิติกร สสจ.น่าน |
| เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๔๕ น. | - การบรรยาย เรื่อง การทุจริต ความหมาย แนวคิดและรูปแบบ
- การบรรยาย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย
ภาครัฐร่วมต่อต้านการทุจริต โดยเจ้าพนักงานปกครอง อำเภอ น่าน้อยหรือ
วิทยากร ผู้มีความรู้ด้านงานจริยธรรม/ภก.บุญพล แสงแก้วสันติสุข |
| เวลา ๑๕.๔๕ - ๑๖.๓๐ น. | - ชักถาม อภิปราย |
| เวลา ๑๖.๓๐ น. | - ปิดการประชุม |

แผนการปฏิบัติงานตามโครงการอบรมเสริมสร้างการป้องกันทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรม
โรงพยาบาลน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ผู้รับผิดชอบ
๑	เขียนโครงการขอความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านเพื่อขออนุมัติและติดต่อประสานงานผู้เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔							นักสำรวจ
๒	ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการดำเนินการจัดประชุมบุคลากรในหน่วยงาน และเสนอโครงการฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔							นักสำรวจ
๓	ประสานงานพัสดุเตรียมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และวัสดุอุปกรณ์ประกอบการประชุม	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔						นักสำรวจ
๔	จัดประชุมให้ความรู้โดยการบรรยายจากวิทยากร กลุ่มกฎหมาย สสจ. น่าน/ งาน HRD รพ.น่าน	๘,๕๒๐ บาท			↔					นักสำรวจ
๕	ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อสรุปผลการดำเนินการตามโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔				นักสำรวจ
๖	ติดตามการดำเนินงานตามโครงการและประเมินผลโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ						↔		นักสำรวจ