



แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลน่านน้อย                      หน่วยงาน โรงพยาบาลน่านน้อย ต.ศรีชะเกษ อ.น่านน้อย จ.น่าน  
สถานที่ตั้ง ๑๑๐ หมู่ ๖ ต.ศรีชะเกษ อ.น่านน้อย จ.น่าน  
ชื่อผู้ประสานงาน นางพิชญะ รินทา                      ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
สังกัด โรงพยาบาลน่านน้อย จังหวัดน่าน...                      โทรศัพท์ ๐๕๕.๗๑๘๑๙๖-๗ ต่อ ๑๐๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [pitchaya๓๙๐๐@gmail.com](mailto:pitchaya๓๙๐๐@gmail.com) Line ID jumjim๓๙๐๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..๑๓๘ คน      จำนวนกลุ่มเป้าหมาย .....๑๓๘ คน  
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ..๖...โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม.....บาท  
-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท  
-จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน .....บาท

รายละเอียดดังนี้

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่าง การส่งเสริม องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มี คุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและจิตอาสา ๓.๑ สรรหาบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กรและจิตอาสาดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง มอบรางวัลในวันปีใหม่	จำนวน บุคลากรและ จิตอาสาได้รับ รางวัล	บุคลากรมี กำลังใจและ จูงใจในการทำ ความดี	๐	ชมรม จริยธรรม		/			
	๔) โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย และศาสนพิธี ๔.๑ ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และพิธีสงฆ์ ในวันสำคัญของอำเภอนาน้อย เช่น วันพ่อ วันคล้ายวันสวรรคต วันปิย มหาราช เป็นต้น	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี ความสามัคคี และมีส่วนร่วม ในกิจกรรม		งาน HRD และชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินการ ต่อเนื่อง (มีภาพ กิจกรรม ประกอบ)
	๔.๒ ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญ เช่น ทอดกฐินอำเภอ กิจกรรมวันเข้าพรรษา กิจกรรมวันวิสาขบูชา เป็นต้น			-	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐาน ทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๕) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ๕.๑ จัดกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล ประจำปี หรือทำบุญอาคารตามโอกาส ทอดผ้าป่า ตักบาตรรับฟัง บรรยายธรรมะ เป็นต้น ๕.๒ จัดกิจกรรมทำบุญเดือนเกิดประจำ ทุกเดือน แก่บุคลากร รพ.น่าน้อย ๕.๓ ร่วมกิจกรรม รณรงค์ต่างๆของ อ.น่าน้อย เช่น วันต่อต้านยาเสพติด ๕.๔ ร่วมบริจาคทุนทรัพย์และสิ่งของ แก่ผู้ ยากไร้ ผู้ประสบภัยต่างๆ ในอำเภอนาน้อย ๕.๕ จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลัง กาย	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี กำลังใจและ แรงจูงใจใน การทำงานดี	-	งาน HRD และชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน การ ต่อเนื่อง (มีภาพ กิจกรรม ประกอบ)
	๕.๖ จัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณ ๕.๗ จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว กรรมการ มูลนิธิ รพ. ผู้อำนวยการ และบุคลากรที่มี อายุมากกว่า ๕๘ ปี ในวันสงกรานต์เป็น ประจำทุกปี			-	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินการ ในเดือน กันยายน

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่าง การส่งเสริม องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	<p>๖) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>๖.๑ ร่วมกิจกรรมจิตอาสานอกสถานที่ในวันสำคัญต่างๆ</p> <p>๖.๒ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาในองค์กรปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดทุกสัปดาห์</p> <p>๖.๓ บุคลากรร่วมเป็นวิทยากรในการอบรมแก่ชุมชน เช่น เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นต้น</p> <p>๖.๔ โครงการดูแลผู้ป่วย Palliative ในชุมชนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๖.๕ โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมแก่ประชาชนในชุมชนที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังทุกปี</p>	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำความดี		งาน HRD และชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน การ ต่อเนื่อง (มีภาพ กิจกรรม ประกอบ)

กิจกรรมโครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนพิธี การร่วมงานรัฐพิธีต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น ของคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย  
เดือน เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗





กิจกรรมโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ การร่วมประชุมประจำเดือน เรียนรู้วิชาการ และส่งเสริมพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย  
เดือน เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗



กิจกรรมโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว กรรมการมูลนิธิ รพ. ผู้อำนวยการ และบุคลากรผู้อาวุโสของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย  
เดือน เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗



ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติกิจกรรมทุกโครงการได้เป็นอย่างดี.....

อุปสรรค / ปัญหา/ ความสำเร็จของการดำเนินงาน

.....ไม่พบปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม.....

ข้อเสนอแนะ แนวทาง ในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ



ผู้รวบรวม

(นางพิชญา รินทา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑๐/๙/๒๕๖๗



(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

๑๐/๙/๒๕๖๗