



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๕๖

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๓.๓/๑๖

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT)

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงาน มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT)

๒. ข้อเท็จจริง

คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ (เอกสาร ๑)

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๔ (๖) ที่ระบุให้ผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๒ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป" นอกจากนี้ต้องดำเนินการตาม

.../กฎหมาย...

กฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. แสดงหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก รอบแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยไม่คำนึงถึงคำสั่งการเลื่อนเงินเดือน

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และคะแนน ข้อ MOIT ๗

ไตรมาสที่ ๓ หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลา

รอบแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗)

๑. มีบันทึกข้อความลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่นและดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข) มีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

๓. มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) รอบแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗)

๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลน่านน้อย ขอเรียนว่าโรงพยาบาลน่านน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการพลเรือนสามัญในหน่วยงาน ระดับดีเด่นและดีมากของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน รอบแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในขั้นตอนการจัดทำประกาศฯ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดน่านพิจารณาลงนาม เป็นผลให้ไม่สามารถประกาศรายชื่อ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก ของหน่วยงานในสังกัดสาธารณสุขจังหวัดน่านได้ในขณะนี้ ในส่วนการประกาศประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการในปีงบประมาณถัดไป

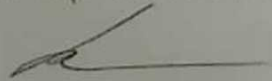
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือดังกล่าว ทั้งนี้ ขออนุญาตเผยแพร่บันทึกข้อความและประกาศดังกล่าว ลงเว็บไซต์โรงพยาบาลน่านน้อย www.nanoihospital.com โดยมอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้ดำเนินการ



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบและแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบต่อไป



(นายวิชณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย



โรงพยาบาลนนทบุรี
รับวันที่ 14 มิ.ย. 2567
เลขที่รับ 1659
ผู้รับ กช.

ที่ นว ๐๐๓.๐๐๕/๕๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ถนนนนทบุรี - ทุ่งช้าง ตำบลสามสีห์
อำเภอเมืองนนทบุรี นน ๕๕๐๐๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานประจำปีระดับดีเด่นและดีมาก
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี รอบแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๕๖๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนทบุรี/ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/ สาธารณ ชำเภอทุกอำเภอ

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) มีประเด็น
การประเมินเป็น ๔ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT ๗ กำหนดให้
หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน
และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี พิจารณาแล้วขอแจ้งท่านดังนี้

๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้มีผลการปฏิบัติราชการประจำปีระดับดีเด่นและดีมากของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี รอบแรก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) อยู่ในระหว่างการดำเนินการ
ของจังหวัดนนทบุรี เป็นเหตุให้ไม่สามารถประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับดีเด่น ดีมากได้ในขณะนี้

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว
และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไม่สามารถดำเนินการได้ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการ รพ.นนทบุรี

เห็นชอบ
 เห็นไม่ชอบ
 เห็นควร.....

(Signature)

(นายจงจิต ปินศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารวิชาการ)
รักษาการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐๕๔ ๗๖๖๖ ๒๕ ต่อ ๒๓๓,๒๓๒

โทรสาร ๐๕๔ ๗๖๖๖ ๒๖ ต่อ ๒๕๔

สำนักงาน: โรงพยาบาลสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

สำนักกฎหมายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ความเห็นผู้อำนวยการ

ชอบ ทราบ
 เห็นควร

(Signature)