



แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลน่านน้อย หน่วยงาน โรงพยาบาลน่านน้อย...ต.ศรีสะเกษ...อ.น่านน้อย...จ.น่าน
สถานที่ตั้ง ๑๑๐...หมู่.๖...ต.ศรีสะเกษ...อ.น่านน้อย...จ.น่าน
ชื่อผู้ประสานงาน นางพิชญา...รินทา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงพยาบาลน่านน้อย...จังหวัดน่าน... โทรศัพท์ ๐๕๕ ๗๑๘๑๙๖-๗...ตอ.๑๐๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pitchaya๓๙๐๐@gmail.com Line ID jumjim๓๙๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร	จำนวนกลาหมเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลน่านน้อย	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๖ โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....-.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม๕.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๕..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม....๑โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวนบาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่าง การส่งเสริม องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑) โครงการอบรมบุคลากร ๑.๑ จัดอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่อง คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัต ลักษณ์ของโรงพยาบาล พร้อมทั้งให้ความรู้ เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและ การป้องกันการทุจริต	บุคลากรผ่าน การอบรม ๑๐๐%	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจในเรื่อง จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	-	ชมรม จริยธรรม		/			๑.๑ ดำเนิน การใน เดือน มีนาคม ๒๕๖๘ เนื่องจาก จนท.บรรจุ ใหม่
	๑.๒ จัดอบรมบุคลากร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่ พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงฯ การใช้ชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง บรรยายเรื่อง พฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA ๑๐๐%			-	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	/	/	/	/

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่าง การส่งเสริม องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มี คุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและจิตอาสา ๓.๑ สรรหาบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กรและจิตอาสาดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง มอบรางวัลในวันปีใหม่	จำนวน บุคลากรและ จิตอาสาได้รับ รางวัล	บุคลากรมี กำลังใจและ จงใจในการทำ ความดี	-	ชมรม จริยธรรม	/				ดำเนินการ มอบรางวัล เพื่อเป็น ขวัญและ กำลังใจใน งานปีใหม่ ของ รพ.
	๔) โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย และศาสนพิธี ๔.๑ ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และพิธีสงฆ์ ในวันสำคัญของอำเภอนาน้อย เช่น วันพ่อ วันคล้ายวันสวรรคต วันปิย มหาราช เป็นต้น	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี ความสามัคคี และมีส่วนร่วม ในกิจกรรม		งาน HRD และชมรม จริยธรรม	/	/			ดำเนินการ ต่อเนื่อง (มีภาพ กิจกรรม ประกอบ)
	๔.๒ ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญ เช่น ทอดกฐินอำเภอ กิจกรรมวันเข้าพรรษา กิจกรรมวันวิสาขบูชา เป็นต้น			-	ชมรม จริยธรรม	/	/			

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗๘				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐาน ทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๕) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ๕.๑ จัดกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล ประจำปี หรือทำบุญอาคารตามโอกาส ทอดผ้าป่า ตักบาตรรับฟัง บรรยายธรรมะ เป็นต้น ๕.๒ จัดกิจกรรมทำบุญเดือนเกิดประจำ ทุกเดือน แก่บุคลากร รพ.น่าน้อย ๕.๓ ร่วมกิจกรรม รณรงค์ต่างๆของ อ.น่าน้อย เช่น วันต่อต้านยาเสพติด ๕.๔ ร่วมบริจาคทุนทรัพย์และสิ่งของ แก่ผู้ ยากไร้ ผู้ประสบภัยต่างๆ ในอำเภอนาน้อย ๕.๕ จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลัง กาย	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี กำลังใจและ แรงจูงใจใน การทำความดี	-	งาน HRD และชมรม จริยธรรม	/	/			ดำเนิน การ ต่อเนื่อง (มีภาพ กิจกรรม ประกอบ)
	๕.๖ จัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณ ๕.๗ จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว กรรมการ มูลนิธิ รพ. ผู้อำนวยการ และบุคลากรที่มี อายุมากกว่า ๕๘ ปี ในวันสงกรานต์เป็น ประจำทุกปี			-	ชมรม จริยธรรม					ยังไม่ได้ ดำเนินการ

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่าง การส่งเสริม องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	<p>๖) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>๖.๑ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาออกสถานที่ในวันสำคัญต่างๆ</p> <p>๖.๒ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาในองค์กรปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดทุกสัปดาห์</p> <p>๖.๓ บุคลากรร่วมเป็นวิทยากรในการอบรมแก่ชุมชน เช่น เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นต้น</p> <p>๖.๔ โครงการดูแลผู้ป่วย Palliative ในชุมชนอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๖.๕ โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมแก่ประชาชนในชุมชนที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังทุกปี</p>	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำ ความดี		งาน HRD และชมรมจริยธรรม	/	/			ดำเนิน การ ต่อเนื่อง (มีภาพ กิจกรรม ประกอบ)

กิจกรรม การทำบุญตักบาตรประจำเดือนของชมรมจริยธรรมร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย
เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘



กิจกรรม การร่วมงานรัฐพิธีต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น ของคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย
เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘



กิจกรรม ส่งเสริมความสัมพันธ์ในหน่วยงานและมอบรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจบุคลากรของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย
เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘



กิจกรรม การร่วมบริจาคทุนทรัพย์และสิ่งของแก่ผู้ยากไร้ ผู้ประสบภัยต่างๆ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย
เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘



กิจกรรมช่วยเหลือโครงการผ่าตัดตาต่อกระจกพระราชนานา และสมทบทุนจัดตั้งโรงทานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาน้อย
เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘



ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติกิจกรรมทุกโครงการได้เป็นอย่างดี.....

อุปสรรค / ปัญหา/ ความสำเร็จของการดำเนินงาน

.....ไม่พบปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม.....

ข้อเสนอแนะ แนวทาง ในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ



ผู้รวบรวม

(นางพิชญา รินทา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑/๓/๒๕๖๘



(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

๑/๓/๒๕๖๘

