



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่านน้อย อำเภอน่านน้อย จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๓/๒๕

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสอนรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”  
โรงพยาบาลน่านน้อย ประจำปี ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลน่านน้อย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

ตามที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลน่านน้อย ได้รับอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่านน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขอรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าวดังนี้

๑. โรงพยาบาลน่านน้อยจัดอบรม วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชมดอยโรงพยาบาลน่านน้อย
๒. จัดการอบรม ๒ รอบ รอบเช้าและรอบบ่าย เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลน่านน้อยได้เข้าร่วมครบ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ตามเป้าหมาย
  - ๒.๑ มีผู้เข้ารับการอบรม ๑๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๙ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านน้อย
  - ๒.๒ มีผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง ประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ จำนวน ๑๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรม
  - ๒.๓ มีผู้เข้ารับการอบรมมีค่าคะแนนความรู้หลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรม ๑๒๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
๓. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดดังนี้
  - ๓.๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of interests)
  - ๓.๒ ความหมายเพื่อความเข้าใจที่ชัดเจน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
  - ๓.๓ กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
  - ๓.๔ หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
  - ๓.๕ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. บุคลากรโรงพยาบาลน่านน้อย มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน มีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่งานที่ทำ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมีการตื่นตัวและความเอาใจใส่ที่จะช่วยในการแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น มีความเข้าใจในแนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ผู้รับผิดชอบโครงการได้จัดทำเอกสารประกอบการประเมินกิจกรรมหลังจากมีการฝึกอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ รวมถึงสังเกตพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลน่านน้อย ในการให้บริการและการปฏิบัติงานทุกด้าน ประกอบในการจัดทำรายงานสรุปผลในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

.../๒. ปัญหาการ...

ปัญหาการทุจริตประพตมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งการกระทำดังกล่าวอาจทำโดยรู้ตัว หรือไม่รู้ตัว ให้บุคลากรในโรงพยาบาลน่าน้อยตระหนักว่า ผลประโยชน์ทับซ้อนใดบ้างที่เกิดขึ้นในองค์กรโดยไม่รู้ตัว สร้างความเข้าใจว่า ผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องผิดในตัวเอง สร้างความตื่นตัว และความเอาใจใส่ช่วยการแสวงหาจุดเสี่ยง และพัฒนาวิธีการป้องกันร่วมกันในโรงพยาบาล ซึ่งอาจจะอยู่ในรูปแบบตัวเงิน หรือสิ่งของก็ได้ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ สังกเกตว่า เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อยมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น

ผู้รับผิดชอบโครงการได้จัดทำกิจกรรมตามโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อิสต์ย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู่ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลน่าน้อย [www.nanoihospital.com](http://www.nanoihospital.com) โดยมอบหมายให้นายบุญยพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



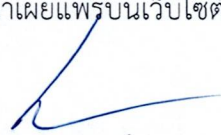
(นางนภัศวรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

- ทราบ แจ้งประชุม กกบ.
- อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.น่าน้อย



(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

21 มี.ค. 2568