



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๓/ทจ

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอสอนคู่มือแนวปฏิบัติป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน
โรงพยาบาลน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่ นน ๐๐๓๓.๐๐๕/ว ๘๙๕๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ความแจ้งแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ๒๒ ข้อ

๒.๒ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในส่วนของ
MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานซึ่งต้องมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็น
จริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ในลักษณะแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน

๑. มีหลักฐานเป็นคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน
๒. มีหลักฐานการแจ้งเวียน
๓. มีรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดดำเนินการ
ให้เสร็จสิ้นในไตรมาส ๔ ผ่านระบบ Google Forms
๔. ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งการให้นำแนวปฏิบัติฯ และรายงานการกำกับติดตาม

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานตามข้อ ๖.
ถึงข้อ ๓. ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๓ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่านน้อย ได้จัดคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน แนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลน่านน้อย พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาลน่านน้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน เพื่อทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ฯ และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดฯ อย่างเคร่งครัด

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

- ๔.๑ อนุมัติให้ใช้คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลน่านน้อย
- ๔.๒ ลงนามในหนังสือถึงแจ้งเวียนกลุ่มงานต่างๆ ในโรงพยาบาลน่านน้อย
- ๔.๓ อนุมัติให้เผยแพร่เอกสารฯตาม ข้อ ๓, ข้อ ๔.๑ และข้อ ๔.๒ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่านน้อย โดยมอบหมายให้ นายปณณพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้ดำเนินการ

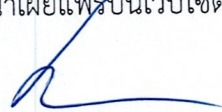


(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

- ทราบ/แจ้งประชุม กกบ.เห็นชอบให้ดำเนินงานตามมาตรการ
- อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.น่านน้อย



(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย